

Ekologigruppen AB

Etik-policy

Denna etik-policy gäller riktlinjer och krav för hur etiska frågor ska hanteras inom Ekologigruppen. Policyn omfattar all personal.

Ekologigruppen ska ansvarstagande bedriva affärsverksamhet och agera i enlighet med lagar och regler som gäller där vi verkar. Arbetsmiljön ska präglas av respekt, förtroende, jämlikhet och utvecklingsmöjligheter. Medarbetare ska följa policyn och uppträda för att upprätthålla förtroendet för Ekologigruppen som ett ekonomiskt, socialt och etiskt ansvarsfullt företag.

Ekologigruppens etikpolicy omfattar fyra ansvarsområden:

- Ansvar mot samhället
- Ansvar mot medarbetare
- Ansvar mot ägare
- Ansvar i affärsrelationer

Ansvar mot samhället

Ekologigruppen ska respektera och följa konkurrensregler, miljölagstiftning, arbetsmarknadslag, avtal och andra bestämmelser där Ekologigruppen har uppdrag. Vi ska uttrycka stöd och visa respekt när det gäller att skydda internationellt proklamerade mänskliga rättigheter.

Ekologigruppen skall alltid beakta hälsa, säkerhet och miljöfrågor för att bidra till en hållbar utveckling.

Miljö, hälsa och säkerhet

Ekologigruppen ska aktivt bedriva förbättringsarbete för att förebygga och begränsa verksamhetens påverkan på människor, miljö och egendom. Ekologigruppen ska förebygga skador och annan inverkan på medarbetare och andra människors hälsa. Ansvaret för miljöarbetet är gemensamt för alla medarbetare - varje medarbetare spelar en viktig roll.

Kommunikation

Ekologigruppen ska förmedla information så att kunskapen om företaget och dess verksamhet samt förtroendet för Ekologigruppen upprätthålls. Informationen ska vara korrekt, relevant och välformulerad samt anpassad till målgrupperna d.v.s. ägare, media, anställda, leverantörer, kunder, myndigheter och allmänhet. Informationen får inte var etiskt stridbar. Alla anställda har en viktig roll vad gäller informationshantering.

Affärspartners

Ekologigruppen ska försäkra sig om och kontrollera att affärspartners följer nationella lagar och regler och affärsetiska bestämmelser.



Politik

Ekologigruppen får inte bidra ekonomiskt till politiska partier eller enskilda politiker. Det är inte heller tillåtet för Ekologigruppen som företag att delta i partipolitik.

Ansvar mot medarbetare

Ekologigruppen ska respektera medarbetarna och deras rättigheter, erbjuda säkra och goda arbetsförhållanden, icke-diskriminerande villkor och kontinuerligt medverka till att utveckla färdigheter och kompetens för att säkerställa individens tillfredsställelse och utvecklingsmöjligheter.

Varje medarbetare skriver på en överenskommelse '00-17 Förhållningssätt mellan Ekologigruppens medarbetare' vid anställningens början.

Därutöver gäller följande på Ekologigruppen:

- Alla medarbetare skall behandlas lika, rättvist och med respekt oberoende av ras, religion, social bakgrund, nationell härkomst, funktionshinder, sexuell läggning, kön, ålder, fackligt medlemskap eller politiskt engagemang.
- Ekologigruppen ägnar sig inte åt och stöder inte tillämpning av tvångsarbete.
- Ekologigruppen ägnar sig inte åt och tolererar inte användning av barnarbete.
- Ekologigruppen respekterar alla medarbetares rätt att bilda och ansluta sig till fackföreningar som de själva väljer.
- Ekologigruppen säkerställer att medarbetare har marknadsmässiga löner och andra relaterade förmåner.
- Ekologigruppen ska erbjuda säkra och hälsosamma arbetsplatser.
- Ekologigruppen ska erbjuda medarbetare goda möjligheter till fortbildning som leder till omväxlande arbete och utökat ansvar.
- Ekologigruppen ska ge medarbetare en rättvis möjlighet att konkurrera om lediga tjänster. Endast relevanta färdigheter och kompetens ska vara urvalsfaktorer vid tillsättande av en befattning.
- Ekologigruppen ska säkerställa att registrering, arkivering och användning av uppgifter om anställda behandlas strikt konfidentiellt och i enlighet med aktuell lagstiftning.

Ansvar mot ägare

Ekologigruppen är ett medarbetarägt företag. Alla har ett ansvar att skydda aktieägarnas investeringar och eftersträva en hållbar avkastning.

Ansvar i affärsrelationer

Ekologigruppens affärsverksamhet ska kännetecknas av hög etik och god affärssed i relationen med affärspartners, myndigheter och organisationer. Ekologigruppen ska tillse att affärspartners – kunder, leverantörer, distributörer och agenter – följer nationella lagar och regler.

- Ekologigruppen förordar fri och rättvis handel och eftersträvar konkurrens och etiska villkor inom ramen för de rättsliga reglerna.
- Alla affärstransaktioner ska bokföras korrekt enligt bokföringslagen och företagets redovisningsprinciper.
- Medarbetare ska undvika intressekonflikter mellan privata ekonomiska frågor och företagets affärsverksamhet.

- Ekologigruppen och dess medarbetare ska följa affärsetiska förhållningsregler vad avser mutor och korruption.

Gåvor, belöningar och andra förmåner

Ekologigruppen följer Svensk kod om gåvor, belöningar och andra förmåner.

Anställda

Anställda får enbart ta emot gåvor och andra förmåner som utgör:

- Del av förväntad gästfrihet som ingår i lokala seder och följer lokal lagstiftning.
- Gåvor och andra förmåner som därutöver inte är lämpligt att avböja skall redovisas och överlämnas till bolaget.

Affärspartners

Ersättning till affärspartners får endast avse ersättning för egentliga varor och tjänster. Mutor är förbjudna.

- Anställda får enbart lämna gåvor och andra förmåner som utgör del av förväntad gästfrihet och som ingår i god affärssed och följer gällande lagstiftning.
- Representation som är skattemässigt avdragsgill är tillåten.

Tillämpning av de etiska reglerna

Ekologigruppen kräver att alla anställda oavsett befattning och anställningsform följer upprättade etiska regler i affärsverksamheten. Ingen inom organisationen har befogenhet att tillåta undantag från dem.

Chef inom Ekologigruppen ansvarar för att säkerställa att medarbetarna är till fullo informerade om företagets etiska regler samt att se till att medarbetarna har läst och förstått reglerna.

Chefer ansvarar också för att informera affärspartners om innehållet i etikpolicyn. Chefer skall agera på ett sådant sätt att deras uppförande är en förebild i fråga om tillämpningen av reglerna.

Brott mot dessa etiska regler

Anställda som upptäcker att brott mot gällande lagar och affärsseder ska rapportera detta till närmast överordnad chef. Anmälan om misstänkta oegentligheter kan rapporteras anonymt.